



Emploi sans frontières Grenzeloos tewerkstellen

PERSBERICHT 27 APRIL 2018



Grensoverschrijdende Frans-Belgische stages als springplank naar werk...

Dinsdag 24 april 2018 organiseerden Voka West-Vlaanderen, Unizo West-Vlaanderen en het Agentschap van de Eurometropool samen met de tewerkstellingsdiensten VDAB, Pôle emploi en Le Forem een druk bijgewoond seminarie over de voordelen en het potentieel van grensoverschrijdend rekruteren en grensoverschrijdende stages. Tijdens het seminarie wisselden Vlaamse, Waalse en Noord-Franse studenten, onderwijsinstellingen en bedrijven *good practices* uit en inspireerden ze elkaar tot verdere acties inzake alternerend leren en excellente stages tussen België en Frankrijk.

Naar een Frans-Belgische arbeidsmarkt zonder grenzen

Veel bedrijven worden geconfronteerd met de structurele krapte op de arbeidsmarkt. In het kader van het Interreg V-project "Grenzeloos tewerkstellen", dat gefinancierd wordt door het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling en waar 15 partners deel van uitmaken, worden daarom grensoverschrijdende events georganiseerd (jobdatings, bedrijfsbezoeken, begeleidingsacties voor werkzoekenden...) met het oog op een tewerkstelling over de grenzen heen en op het beantwoorden aan de behoeften van de ondernemingen.

De grens oversteken voor excellente en alternerende stages

Er groeit steeds meer het besef dat ook op vlak van het Frans-Belgische arbeidsmarktbeleid de link nog meer gelegd moet worden met de onderwijs- en opleidingsinstellingen aan beide kanten van de grens. Tijdens dit seminarie werd daarom bekeken hoe Franse en Belgische leerlingen en studenten



Emploi sans frontières Grenzeloos tewerkstellen

een stage kunnen volgen bij een bedrijf aan de andere kant van de grens. Indien er bijvoorbeeld meer Franse of Waalse leerlingen of studenten een stage zouden volgen bij een West-Vlaams bedrijf, zouden zij de bedrijven en de bedrijfscultuur aan de andere kant van de taal- of landsgrens beter leren kennen en geprikkeld worden om er effectief aan de slag te gaan. Dit geldt uiteraard ook in de omgekeerde richting.

Drie rondetafels over specifieke thema's met getuigenissen

1) Tijdens een eerste rondetafel werden **de maatregelen toegelicht die tot doel hebben om bedrijven aan te zetten om grensoverschrijdend te rekruteren**. Onder andere het Waalse doelgroepenbeleid en het Vlaamse systeem van individuele beroepsopleiding (IBO), dat ook toegankelijk is voor Waalse en Franse werkzoekenden, werden hierbij toegelicht. *“IBO en andere vormen van werkplekleren enerzijds en het actief grensoverschrijdend beheren van vacatures dankzij een intensieve samenwerking tussen de Franse, Waalse en Vlaamse tewerkstellingsdiensten anderzijds, zijn voor heel wat van onze werkgevers een belangrijke ruggensteun om de krapte op de arbeidsmarkt het hoofd te bieden”,* aldus Inge Peeraer, projectmanager bij VDAB.

2) Het tweede panelgesprek stond in het teken van **grensoverschrijdend alternerend leren** waarbij de systemen in de drie regio's verschillend zijn. Hierbij werden het Franse systeem van apprentissage en het Vlaamse duaal leren met elkaar vergeleken en werd gewezen op opportuniteiten tot uitwisseling. De Eurometropool organiseert in dit kader in april een pilootproject ter voorbereiding van een kaderovereenkomst in de grensregio.

De onderneming Monument Group uit Ingelmunster heeft reeds heel wat ervaring met jonge Vlaamse studenten die hun stage (veelal gericht op schrijnwerkerij) uitvoeren in Wallonië. Kristel Stroom, personeelsverantwoordelijke bij Monument Group, ziet heel wat voordelen bij dergelijke (taal)grensoverschrijdende stages: *“Voor ons als werkgever is zo'n stage een echte springplank naar aanwerving. De stage is een ware verrijking voor de cursist. Hij krijgt de praktijkopleiding in de onderneming zelf en komt in contact met een andere cultuur, een andere taal, andere werkwijzes en hij leert om mobiel te zijn.”*

3) Het derde en laatste panelgesprek stond in het teken van **de grensoverschrijdende excellente stages**. Doelstelling van dit nieuwe project is om hoogopgeleide Franse studenten (ingenieursprofielen) aan te zetten om een stage te volbrengen bij West-Vlaamse bedrijven en zo bij te dragen tot een tewerkstelling van dergelijke hoogopgeleide profielen. **Het bedrijf Beaulieu uit Wielsbeke** heeft reeds ervaring met excellente stages: *“We hebben een Noord-Franse studente aangeworven nadat ze een stage van 6 maanden in onze onderneming had gedaan. Ook voor ons was deze stage een verrijkende ervaring. Het administratieve luik werd verzorgd door de universiteit van Rijsel zodat dit aspect alvast geen belemmering vormt voor een dergelijke stage.”*

De grensoverschrijdende dynamiek gaat verder

Met dit eerste seminarie werden een 70-tal deelnemers geïnformeerd en gesensibiliseerd met betrekking tot grensoverschrijdend opleiden en rekruteren. Wordt vervolgd... Tijdens de drie rondetafels werd dieper ingegaan op specifieke topics van de grensoverschrijdende arbeidsmarkt.



Emploi sans frontières Grenzeloos tewerkstellen

Voor meer informatie kunt u terecht bij volgende personen

- Voka West-Vlaanderen: bert.mons@voka.be
- Unizo West-Vlaanderen: brigitte.vandeleene@unizo.be
- Agentschap van de Eurometropool: ines.mendes@eurometropolis.eu
- Pôle Emploi: claudie.podvin@pole-emploi.fr
- VDAB: johan.vandevyvere@vdab.be
- Le Forem: catherine.roelants@forem.be



Met steun van/ Avec le soutien de

